

**Муниципальное образование
Киришский муниципальный район Ленинградской области
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Будогошская средняя школа имени Героя Советского Союза М.П. Галкина»**

П Р И К А З

от 31 августа 2022 года

№ 234

**О внесении изменений
в «Положение об оплате труда и материальном
стимулировании работников
МОУ «Будогошская СОШ им. М.П. Галкина»**

В связи с введением новых должностей в штатное расписание «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями», «Старший методист» и с внесением изменений показателей результативности в Таблицу 5, с учетом мнения общего собрания работников трудового коллектива (протокол от 30.08.2022 № 3)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Таблицу 5 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников МОУ «Будогошская СОШ им. М.П. Галкина», утвержденного приказом от 30.09.2020 года № 251, с 01 сентября 2022 года согласно приложению 1.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



К.А. Муканалиева

РАССМОТРЕНЫ
на общем собрании
работников трудового коллектива
МОУ «Будогощская СОШ
им. М.П. Галкина»
(протокол от 30.08.2022 № 3)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МОУ «Будогощская СОШ
им. М.П. Галкина»
от 31.08.2022 № 234

Директор К.А. Муканалиева

**Изменения
в Положении об оплате труда и материальном стимулировании
работников МОУ «Будогощская СОШ им. М.П. Галкина»,**

1. Внести в Таблицу 5 Главу I «Премияльные выплаты по итогам работы педагогических работников» следующие изменения:

1. Добавить п.2. Показатели результативности и качества деятельности должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями»

№ п/п	ПОКАЗАТЕЛИ	Процент от должностного оклада
1.	Разработка и реализация программ развития и деятельности детских общественных организаций и объединений.	до 10%
2.	Распространение собственного положительного опыта (открытые мероприятия, участие в конкурсах, публикации в СМИ).	до 10%
3.	Позитивное отношение родителей и обучающихся к деятельности (наличие письменных благодарностей, писем, отзывов)	до 3%
4.	Напряженность в работе (отчеты, дежурства, работа в вечернее время, документация).	до 5%
5.	Эффективность работы детских органов самоуправления.	до 7%.
6.	Результативность взаимодействия с общественными организациями, социумом	до 5%
7.	Организация и проведение мероприятий, повышающих рейтинг образовательного учреждения	до 10%
8.	Выполнение дополнительных функций	до 5%
Итого		до 55%

2. Добавить п.3. Показатели результативности и качества деятельности должности «Старший методист»

№ п/п	ПОКАЗАТЕЛИ	Процент от должностного оклада
1	Постоянное оказание методической помощи педагогам	до 3%
2	Использование современных образовательных технологий, применение новых форм организации учебного процесса	до 3%
3	Разработка программ, методических пособий, рекомендаций, положений	до 3%
4	Проведение работы по подготовке документооборота учебного процесса	до 3%
5	Организация мероприятий, способствующих расширению	до 3%

	социокультурных связей, сохранению и укреплению здоровья и развития детей	
6	Участие в организации работы по оформлению выставок, конкурсов	до 3%
7	Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (педсоветы, семинары, методические объединения, конференции и т.д.), проведение мастер-классов)	до 3%
8	Ведение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и педагогов	до 3%
9	Наличие аналитических и отчетных материалов о деятельности учреждения	до 3%
10	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.	до 3%
11	Ведение страницы на сайте учреждения (актуальность информации, своевременность размещения)	до 3%
12	Планирование и организация охраны труда в школе, ведение документации, контроль исполнения работниками требований по охране труда, проведение инструктажей с обучающимися и работниками ОО	до 5%
13	Планирование и организация гражданской обороны и ЧС в школе, ведение документации, контроль исполнения работниками требований по ГО и ЧС, проведение инструктажей с обучающимися и работниками ОО, организация занятий по ГО и ЧС	до 4%
14	Планирование и организация пожарной безопасности в школе, ведение документации, контроль исполнения работниками правил и норм пожарной безопасности, проведение инструктажей с обучающимися и работниками ОО	до 5%
15	Обеспечение безопасности обучающихся (отсутствие замечаний, нарушений, проведение инструктажей)	до 3%
Итого		до 50%